

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Огаревский детский сад № 43»

ПРИКАЗ № __3__

с.п. Огаревка

от 01.09.2023

**«Об утверждении Карты коррупционных рисков
в Детский сад № 43»**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях недопущения коррупционных рисков в Детский сад № 43

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков Детский сад № 43, согласно приложению №1.
2. Обеспечить размещение Карты коррупционных рисков Детский сад № 43 в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения.
3. Приказ довести до сведения всех работников Детский сад № 43
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий Детский сад №43



Е.А. Попкова

Карта коррупционных рисков Детский сад № 43

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	Организация деятельности ДОУ	Заведующий	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Низкая	-Информационная открытость ДОУ, -- Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ, -Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
	Принятие на работу сотрудников	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ
	Работа со служебной информацией	Заведующий, делопроизводитель	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Средняя	- Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, -Ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ, -Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
	Обращения юридических и физических лиц	Заведующий, делопроизводитель	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и	Низкая	- Разъяснительная работа, -Соблюдение установленного

			юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ		порядка рассмотрения обращений граждан, -Контроль рассмотрения обращений граждан.
	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Заведующий	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	-Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, -Ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.
	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Низкая	-Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, -Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
	Оплата труда	Заведующий	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Низкая	- Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, -Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ, -Разъяснение

					ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий, ответственные лиц	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Средняя	-Комиссионное принятие решений, -Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
	Прием в образовательную организацию (детский сад)	Заведующий, старший воспитатель	Прием воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
	Перевод воспитанников внутри образовательной организации и между образовательными организациями	Заведующий, старший воспитатель	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Высокая	-Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, -Проведение анкетирования среди родителей учащихся, -Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в	Заведующий, воспитатель	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,		- Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, -Проведение анкетирования среди родителей учащихся, -Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	соответствии с уставными целями				
	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Воспитатель	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Заведующий	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Средняя	-Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, -Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица - члены семьи заведующего, завхоза и др.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.